



Change for the Future - Spannende Aufbauaufgabe

Unser Klient mit Sitz in München ist die rechtlich eigenständige Tochtergesellschaft eines der europaweit führenden Technologiekonzerne und konzentriert sich dabei in mehr als 120 Niederlassungen auf den Vertrieb von hochwertigen Baumaschinen und erklärungsbedürftigen Investitionsgütern wie auch Serviceleistungen in unterschiedlicher Branchen. Annähernd 8.000 hoch engagierte Mitarbeiter/innen im Konzern erwirtschaften dank erstklassiger Produkte und ihres hohen Engagements eine Umsatzgröße von mehreren Milliarden Euro.

Im Zuge einer wohl vorbereiteten Nachfolgeregelung suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine überzeugende Persönlichkeit (m/w/d) als

Director HR (EMEA)

In dieser strategischen Personalfunktion sind Sie -in der Region EMEA- mit Richtlinienkompetenz für die operative Personalarbeit der europäischen Standorte verantwortlich. Sie entwickeln und führen innovative HR-Strategien und -Grundsätze ein und unterstützen das Management als HR-Business Partner. Sie entwickeln und kommunizieren einen Mitarbeiter-Wertbeitrag, der unseren Klienten in dem Bemühen unterscheidet, neue Mitarbeiter zu gewinnen und diese zu binden, um die anvisierten Geschäftsziele zu erreichen.

Ihre Hauptaufgaben:

- Sie sind verantwortlich für die Steuerung der Personalfunktion in Zusammenarbeit mit den lokalen Verantwortlichen, welches die folgenden Bereiche umfasst: Grundsätze, Planung, Rekrutierung, Personalentwicklung, Training, Betreuung, Controlling, Vergütung, Gehaltsabrechnung und HR-Systeme.
- Ihnen obliegen die fachliche Leitung des HR-Bereiches in der Region EMEA sowie zusätzlich auch die disziplinarische Leitung (Führung, Weiterentwicklung und Motivation) aller Mitarbeiter im Bereich HR in Deutschland (einschl. Trainingsakademie insgesamt 30 MA).
- Die Entwicklung und Einführung von strategischen HR-Themen wie Performance Management, Talent Management, Leadership-Konzepte, Kommunikation, HR-Systeme, Organisationsentwicklung, Diversity, Demografie Management zählen ebenfalls zu Ihren Aufgaben.
- Die Verantwortung für die Personalpolitik in der Region EMEA; dabei Konzeption der Personalarbeit gemäß Unternehmensstrategie und Leitbild.
- Sie sind in dieser Funktion selbstverständlich auch Ansprechpartner für Mitarbeiter, Führungskräfte, Betriebsrat und externe Institutionen in allen für den Bereich HR relevanten Fragestellungen.

Ihr Profil:

- Sie sind ein proaktiv und unternehmerisch denkender HR-Allrounder mit Hands On-Mentalität und haben mindestens 10-jährige Erfahrung als gestalterisch tätiger HR-Manager mit Führungsverantwortung in einem international agierenden, mittelständisch geprägten Industrie-unternehmen, idealerweise verfügen Sie sogar über Produktions-erfahrung
- Sie beherrschen sowohl operative als auch strategische Methoden moderner HR-Arbeit und können die Geschäftsführung in allen Grundsatzfragen nachhaltig beraten.
- Neben einem sicheren Gespür für Menschen, Situationen und „das Machbare“ verfügen Sie über einen lösungsorientierten, pragmatischen, zielgerichteten Arbeitsstil, ein hohes Maß an Diplomatie, Überzeugungs-kraft und gutes Standing.
- Ausgeprägte interkulturelle Kompetenz und verhandlungssicheres Englisch runden Ihr Profil ab.

Die Reporting Line geht direkt an den Vice President Europe / GF Europa.

Haben Sie vorab noch Fragen? Dann rufen Sie uns doch einfach an!

Weitere Details zum Unternehmen, den Aufgabenstellungen wie auch den interessanten Rahmenbedingungen erörtern wir gerne im persönlichen Gespräch, das wir kurzfristig mit Ihnen vereinbaren werden.

Gerne steht Ihnen **Herr Jürgen B. Herget** für weitere Details zur Verfügung. Neben objektiver Information garantieren wir strengste Diskretion sowie die absolute Einhaltung eventueller Sperrvermerke. Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftigen Unterlagen (tabell. Lebenslauf, Zeugnisse sowie Einkommensvorstellung), die Sie bitte unter der Projektnummer **JBH 5350** - per eMail (max. 2 MB) - an die **JBH-Management- & Personalberatung Herget** einsenden.

Hinweis zum Datenschutz: Durch die Übersendung Ihrer Unterlagen bestätigen Sie uns ausdrücklich, dass wir diese Unterlagen und weitere erforderliche persönliche Daten, die im Rahmen des Prozesses anfallen, speichern dürfen. Ohne eine solche – zunächst temporäre – Speicherung Ihrer Daten können wir Ihre Bewerbung nicht berücksichtigen.

JBH-Management- & Personalberatung Herget

Landsberger Straße 302, 80687 München, Tel. 089 / 82 92 92 - 0, eMail: karriere@jbh-herget.de, www.jbh-herget.de